

# 江西江锻重工有限公司



2024年1月

# 江西江锻重工有限公司 2023 年社会责任报告

## 一、公司基本情况

江西江锻重工有限公司，前身为国有军工企业江西锻压厂，曾在危难之际接手江西锻压厂和江西飞龙钻头制造有限公司，实现了崭新的转型。在董事长袁根牙先生的领导下，公司克服巨大压力和挑战，通过战略调整、强化管理、优化生产线和提高产品质量，成功扭亏为盈，不仅解决了员工的就业问题，还为地方经济建设作出了重要贡献。同时，江锻重工注重员工职业发展和福利保障，提供全方位的培训和职业规划服务，建立了健全的职工激励和福利保障体系。公司还投入巨资进行技术改革和创新，开发了 500 多个新产品，并引进了先进的生产线和设备。多年来，江西江锻重工秉持“以人为本、持续创新、质量至上、诚信经营”的经营理念，积极履行企业社会责任，创造了巨大的社会价值。如今，公司拥有两家子公司，业务涉及多个领域，为当地经济发展作出了突出贡献，并累计创造了近 5000 个就业岗位。袁根牙董事长以高度的政治敏感性和民营企业家的责任担当，引领公司在创新创业、回馈社会、人才培养等方面取得了显著成就。

## 二、2023 年工作开展情况

2023 年，江锻重工及其子公司江西匠精零部件股份有限公司和江西飞龙钻头制造有限公司大力推进精益生产工作，全面开展工艺技术和设备设施改造提升。严格落实集团公司各项工作部署，紧盯年度目标考核任务，强化生产经营管理，夯实安全环保责任，扎实履行企

业社会责任到位。

### （一）总体情况

1. 一年来，紧把行业脉搏，紧盯市场走向，以销路定产量，牢牢把握生产的主动权。一是抓住有利时机，全力组织生产。二是持续跟进销售节奏，有序安排生产。三是严格工艺管控，提增生产效率。

2. 走出去“抢市场”。二是请进来“扩市场”。三是维护渠道“稳市场”。针对国内市场，增进与客户的交流沟通，做到有询必复、有问必答，坚持以诚待人、以信取信，稳住了良好的销售局面。

3. 进一步落实了安全生产管理和监督责任，结合实际制定了“安全生产专项整治三年行动”方案，从落实“五个一”“十个一次”活动要求入手，深入开展隐患排查治理、安全教育培训、建立健全规章制度、完善应急预案等工作。为强化环保工作，配备了环保专职人员，明确了各级领导、各个部门以及员工的环保责任。全年，企业无轻伤及以上事故，职业病病例发生为零。

### （二）落实责任，强化监管

1. 为了从根本上确保企业的安全稳定运行，我们深入落实了安全环保主体责任。这不仅仅是一个口号或简单的责任书签署，而是体现在每一个生产环节中，从管理层到一线员工，每个人都明确了自己的安全环保职责。为了更好地预防和控制安全风险，我们投入大量资源，进一步完善了安全风险防控体系。这一体系涵盖了风险评估、预警机制、应急响应等多个方面，确保一旦有安全隐患出现，我们能够迅速、有效地进行应对。

2. 员工的安全意识是预防事故的第一道防线。因此，我们加强了安全教育与培训，确保每一位员工都能够充分了解自己岗位上的安全风险，并知道如何正确应对。我们广泛开展危险告知和风险辨识综合教育，通过实际案例讲解、模拟演练等多种形式，使员工更加直观地了解到安全事故可能带来的严重后果。这样的教育培训不仅进一步增强了广大员工的安全防范意识，还促使他们在日常工作中更加自觉地遵守安全操作规程。

3. 在生产现场，我们实施了更为严格的安全管理。通过加强安全隐患的排查和处置力度，我们努力做到防患于未然。同时，为了应对可能出现的紧急情况，我们进一步完善了应急预案，并定期开展消防安全演练，确保员工在关键时刻能够迅速、有序地撤离，并有效地控制事故扩大。

4. 坚决落实“三废”达标排放的要求。通过引进先进的环保设备和技术，优化生产流程，我们确保所有废弃物都经过严格处理后再排放，从而杜绝了环境污染事件的发生。这不仅是对企业自身的责任，更是对社会的负责。

### （三）积极履行社会责任

1. 积极开展节能减排和资源回收利用工作。多年来，江锻重工在深挖企业内部潜能，通过不断改革和创新，实施了多项节能技改环保项目，实现了厂区内废水的零排放；通过采用中频感应加热炉替代传统燃煤加热炉、采用锻造余热淬火节能生产工艺替代传统热处理工艺等节能项目，带来了很好的经济效益和社会效益，引领了行业技术

创新的发展方向，为整个锻造行业的节能降耗作出了很大的贡献。此外，公司还开展了垃圾分类、废纸回收等多项环保活动，致力于建设绿色、低碳的生产环境。

2. 公司注重员工培训和福利保障，努力提升员工素质和幸福感。公司开设了各种培训课程，提高员工技能水平和综合素质。此外，公司还定期组织员工体检和安全培训，保障员工身体健康和安全。

3. 公司积极参与慈善公益活动，为社会做出贡献。在创造财富的同时，也勇于承担社会责任，公司董事长袁根牙先生每年都参与捐资助学、精准帮扶等慈善工作，累计为社会捐资 400 多万元。

4. 保障员工权益和消费者权益。公司建立了健全的质量管理体系和安全生产管理体系，保证产品质量和生产安全。同时，公司还开展了供应商管理和社会责任审核工作，推动整个产业链的可持续发展。

### 三、2024 年工作打算

2024 年，企业将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实新发展理念，深化改革创新，抓实各项管理，保持稳定发展势头，攻坚克难，实干担当，争创一流。

1. 全面贯彻新发展理念，保持稳定发展，围绕年度目标，我们将合理安排生产，确保产销平衡。通过加强设备维护及保养、严格现场监管，我们将全力保障产品合格率，并通过劳动竞赛提升员工斗志与技能，以完成全年生产任务。

2. 为提质增效，将进一步优化工艺流程，减少损耗，提高产量和品质。通过降低电力消耗、控制成本，我们将扎实开展对标一流管理

活动，充分发挥管理综合评价的导向作用，确保在各个方面实现新的提升。

3. 紧盯市场动态，主动预测并决策，以牢牢把握销售主动权。通过加强产品宣传、落实各项管理制度，我们将不断提升产品竞争力。同时，加强营销队伍建设，提高销售人员素养，以有效开拓国内外市场。在风险防控方面，我们将做好客户信用评价，保障资金回笼，防范风险事件。

4. 深入落实主体责任，完善风险防控体系。通过加强安全教育与培训、严格现场管理，我们将提高现场安全管理水平。同时，完善职业病防范措施，严控职业病发生。在环保方面，我们将确保“三废”达标排放，杜绝环境污染事件。

